



זכ!תך לדעת
זכויות עובדים במשרת הורה
יום עבודה מקוצר, תוספת מעונות
ושעות נוספות מהבית

יום עבודה מקוצר

מי מוגדר במשרת הורה?

- ✓ עובד/ת שהילד הכי קטן שלו/ה מתחת לגיל 12
- ✓ הורות מוגדרת ע"פ הזיקה המשפטית לילד - הורות ביולוגית, אומנה, אימוץ, ידועים בציבור, הורים פרודים, גרושים, הסכמי הורות משותפת

מה אורכו של יום עבודה להורים עובדים?

- ✓ עד גיל שנה - קיצור של 60 דקות משעות התקן*
 - ✓ גיל 1-5 - קיצור של 30 דקות משעות התקן*
 - ✓ גיל 5-12 – קיצור של 25 דקות משעות התקן*
- *שעות התקן – מכסת השעות היומיות שנובעת מאחוז המשרה של העובד (לדוגמא: יום עבודה רגיל לעובד ב- 100% משרה הינו 8 שעות)



יום עבודה מקוצר

כיצד ניתן לממש את הזכאות ?

- ✓ **עובדת** זכאית באופן אוטומטי ליום עבודה מקוצר על פי הוראות [פסקה 31.152](#) גם אם בן זוגה אינו עובד
- ✓ **עובד** זכאי ליום עבודה מקוצר בתנאי שמילא [הצהרה לבקשת יום עבודה מקוצר](#) בצירוף האישורים הנדרשים (מפורט בטופס) והעביר למחלקת משאבי אנוש
- ✓ **עובד המבקש להשתמש בזכות ליום עבודה מקוצר** יכול לבחור בין יום עבודה מקוצר בכל ימות השבוע לבין יום עבודה מקוצר בימים מסוימים בשבוע, כאשר בת הזוג תשתמש בזכות זו בימי השבוע הנותרים

למידע נוסף מומלץ להיכנס [לקישורים המצורפים באתר נציבות שירות המדינה](#)



תוספת מעונות

תוספת מעונות

- ✓ תוספת מעונות הינה תוספת שכר עבור הוצאות הטיפול בילד שטרם מלאו לו 5 שנים
- ✓ התוספת תשולם עבור עד 2 ילדים בו זמנית
- ✓ התוספת היא בהתאם לחלקיות המשרה של ההורה
- ✓ במידה וההורה מקבל החזר הוצאות שעולה על תשלום תוספת מעונות מגורם אחר, אין זכאות לתוספת מעונות מהמשרד
- ✓ **עובדת** זכאית לתוספת מעונות ללא צורך בהגשת טופס הצהרה
- ✓ **עובד** זכאי לתוספת מעונות בתנאי שבת הזוג אינה מקבלת תוספת מעונות ועובדת כעצמאית או כשכירה ובלבד שמילא טופס הצהרה למעונות (במקרה של אב גרוש תוספת המעונות תינתן בהתאם לתנאים המפורטים בתקשי"ר 25.610)



רקע לזכאות

- ✓ עובד/ת שהוא הורה כהגדרתו בתקשי"ר ובמקרים חריגים הורה שאינו עונה על הגדרה זו
- ✓ האפשרות לעבודה מהבית בשעות נוספות להורים, נתונה להחלטת המעסיק בלבד ואינה חלק מזכויות העובד
- ✓ במידה ונציבות שירות המדינה תמצא כי ניצול השעות הנוספות על ידי ההורים לא יביא למימוש התכליות, ייתכנו שינויים בכללי ההנחיה ואף הפסקת ההטבה

תנאים למימוש הזכאות

- ✓ הורה שיש לו אישור בכתב לעבודה מהבית/מרחוק
- ✓ כל ההורים למעט הורים שמועסקים בחוזה למקצועות התעופה (בחוזה למקצועות התעופה קיימת כבר הטבה שמאפשרת לספור את שעות העבודה החודשיות ולא היומיות כפי שנעשה בחוזים גלובאליים אחרים)
- ✓ המלצת הממונה ואישור בכתב של האחראי כי ישנן משימות שניתן לבצע מחוץ לשעות העבודה הרגילות ובנוסף ליום עבודה מלא שכבר אושר לעובד מהבית

השלמת שעות תקן וביצוע שעות נוספות מהבית



דגשים וכללים חשובים

השלמת שעות תקן וביצוע שעות נוספות מהבית

- ✓ כמה שעות נוספות ניתן לעבוד מהבית? עד מחצית ממכסת השעות הנוספות החודשיות המאושרות
- ✓ האם ניתן להשלים את שעות התקן מהבית? כן. ניתן להשלים את שעות התקן מהבית בתנאי שההורה נעדר מהעבודה עד 2.5 שעות משעות התקן היומי (במידה וההורה נעדר למעלה מ-2.5 שעות באותו היום לא ניתן להשלים את שעות התקן מהבית)
- ✓ כמה שעות תקן חסרות ניתן להשלים בחודש מהבית? ניתן להשלים עד 8 שעות תקן מהבית בחודש וניתן להשלים שעות תקן מהבית עד 3 פעמים בשבוע
- ✓ האם יש מגבלה לסך שעות העבודה ביום? כן. עד 12 שעות עבודה ביום
- ✓ האם ניתן לבצע שעות נוספות מהבית בימי היעדרות (חופשה, מחלה, בחירה, הצהרה, מילואים)? לא
- ✓ האם ניתן לבצע שעות נוספות מהבית בימי עבודה מחוץ למשרד (תפקיד, הכשרה, עבודה מהבית/מרחוק)? כן. בכפוף למגבלות 12 שעות עבודה ביום.
- ✓ כיצד מדווחים במערכת הנוכחות ביום בו העובד משלים תקן ומבצע שעות נוספות? אין צורך לפצל את הדיווח לשניים, אלא ניתן לדווח דיווח אחד ארוך של "ש.ג מהבית" והמערכת תדע להבחין בין השעות שנדרשות להשלמה והשעות שהן מעבר לשעות התקן.

למידע נוסף מומלץ להיכנס [לאוגדן זכויות הורות בשירות המדינה](#)

לרשותכם בכל שאלה בנושא
שלי אלמליח
מנהלת משאבי אנוש

