

זכ!תך לדעת
חופשה להורה
בחודש אוגוסט 2025

מי זכאי ?

- ✓ **הורה עובד** (הורה שהילד הכי קטן שלו מתחת לגיל 12)
- ✓ הטבה זו חלה גם על הורה עובד שמועסק במשרה חלקית
- ✓ ניצול ההטבה מתאפשר רק לאחד מההורים
- ✓ עובד שבן/בת הזוג שלהם מועסקים כמורים ונמצאים בחופשת הקיץ בחודש אוגוסט, זכאי להטבה

מתי ניתן לנצל הטבה זו?

ניצול שעות החופשה בהתאם **לאחת האפשרויות** הבאות:

- ✓ הורה זכאי ל- 10 שעות קיצור עבודה **בעשרת ימי העבודה האחרונים של חודש אוגוסט** (קיצור של שעה אחת ביום במסגרת שעות התקן)
- ✓ ניצול השעות ביום אחד במהלך התקופה שבין **01.08 ועד 30.09** של אותה שנה
- * **עובד שאינו מוגדר במערכת במשרת הורה, אך הוא הורה עובד כהגדרתו לעיל, זכאי ליום חופש בלבד ולא יותר מ- 8 שעות.**

* **עובדים במשרה חלקית** זכאים ליום חופש בהתאם לחלקיות העסקתם (לדוגמא: 50% משרה מזכה ב- 4 שעות חופש)



האם ניתן לנצל את ההטבה ביום אחד?

כן. ניתן לנצל את ההטבה ביום אחד או לפצל בין מספר ימים
לדוגמה: במקרה של יום חופשה מלא, עובד עם תקן של 7 שעות ו- 30 דקות עבודה יהיה זכאי ל- 2
שעות ו- 30 דקות חופשה נוספות ביום אחר

האם ניתן לקבל הטבה זו ביום עבודה מהבית/מרחוק?

כן. ניתן לקצר את יום העבודה גם ביום עבודה מהבית/מרחוק יחד עם זאת, לא ניתן לבצע שעות
נוספות מהבית ביום זה



לא ניצלתי את ההטבה, האם ניתן לממש לאחר מכן?

לא. לא ניתן לצבור או לפדות את שעות החופשה המיוחדת ויש לנצלן בין ה-1 באוגוסט ל-30 בספטמבר של אותה שנה

במידה וההטבה לא נוצלה באותה שנה היא תתבטל

אני זכאי להטבה, מה עליי לעשות?

✓ לתאם עם הממונה הישיר את מועדי שעות החופשה המיוחדת

✓ למלא טופס הצהרה ולהעבירו למחלקת משאבי אנוש

מצ"ב הנחיית נציב שירות המדינה (מספר הנחיה 3.5) לקיצור יום עבודה / מתן חופשה להורה בסוף חודש אוגוסט.

לרשותכם בכל שאלה בנושא,
שלי אלמליח
מנהלת משאבי אנוש

