



תכנית פיתוח מנהלים 2022



ליווי, ייעוץ ופיתוח אישי למנהלים

תהליך פיתוח מנהלים באמצעות ייעוץ אישי מאפשר מרחב אישי ובטוח, ויעוץ מותאם ומדויק לצרכים ולנושאים שמעסיקים את המנהל.

התהליך הייעוצי מתמקד במטרות, דילמות ובהתמודדויות הספציפיות של המנהל או צוותו, בסגנון ניהולו ובהתפתחותו כמנהל.

הייעוץ נעשה תוך שמירה על דיסקרטיות וצנעת הפרט, ומבוסס על קשר אישי ופתוח, המאפשר למידה והתפתחות אישית.

תהליך הייעוץ ניתן סביב כניסה לתפקיד, משברים ודילמות ספציפיות ושוטפות או בקשה של המנהל. **קישור לנושאים אופייניים בהם ניתן להתמקד בתהליך הייעוצי**

סדנאות אגפיות

סדנאות אגפיות הינן כלי ניהולי לקידום תהליכים ומטרות אגפיות. הסדנאות מאפשרות תהליכי חשיבה קבוצתיים, גיבוש צוותי, שיפור תהליכים ועוד.

תהליך העבודה כולל שלב של הכנה (אבחון והגדרת מטרות הסדנא) שלב בניית הסדנא (לאור המטרות שנקבעו) שלב קיום הסדנא ושלב של הפקת תובנות ליישום.

הסדנא נבנית בהתאם למטרות וצרכי המנהל האגף לדוגמא: סדנא אסטרטגית, סדנא לבניית והטמעת שינוי ארגוני, סדנא לפיתוח צוות, סדנא העוסקת בטיוב תהליכי עבודה ועוד.



ניהול ממשקים ושיתופי פעולה

כמנהלים, אנו נדרשים ליכולות גבוהות בניהול ממשקים ושיתופי פעולה, בתוך הארגון ומחוצה לו.

ביום רביעי, ה – 6 באפריל, נקדיש יום ללמידה ודיון בנושא זה. בחרנו בעמרי גפן מקבוצת גומא-גבים להוביל את המפגש. הוא מוכר כאחד המומחים המובילים בעולם בתחום זה, ומלווה הנהלות בכירות בתהליכים מורכבים.

את היום נפתח בהתנסות חווייתית, משם נעבור ללמידה של מודל שיטתי, ונסיים בשיח מונחה על השיתופיות ברת"א, כולל בחינה משותפת של העמקה והטמעת השיתופיות בתרבות הארגונית ובתהליכי העבודה של הארגון.

הרצאות העשרה בניהול

א. סקירה בנושא הפקת רישיונות בתחבורה – אפי רוזן, ראש אגף רישוי מת"ח

ב. פרטים בהמשך...

סיור לימודי הנהלה מורחבת יתקיים בחודש ספטמבר. פרטים בהמשך...

